



# せい子通信



【内部資料】発行責任者  
佐藤せい子を育てる会  
会長 坪井英明

あなたの声を届けます！市議会議員は地域づくりのレポーター

2024年 春号 vol.86

年度末にかけて、すっきりしない天候が続き、一気に各地で夏日到来するなど異常な状態が続いておりましたが、体調など崩されている方はいらっしゃいませんか？待ち望んでいた桜の開花宣言。東京、静岡と各地に広がっております。話は変わりますが、昨年、母の日にもらった「桜の盆栽」が、越冬し、今満開です。大きな木の桜もいいですが、これもおつなものです。どうぞ一緒に愛でてください。



皆様、お元気で新年度をお迎えであれば、大変嬉しいことです。退職・転勤・起業・転職される方、また何と云っても新しく仕事に就かれる皆様、などなど。これから先の皆様の日々が夢大きく、実り多いことを願っております。新しい一歩おめでとうございます。一人でも多くの方と出会い、コミュニケーションを深め、輝く未来を築いていってください。

さて、難波市長に代わって1年になりました。「結果を出す市政、根拠と共感に基づく市政、安心感のある温かい市政」この言葉が、事あるごとに市長の口から出てきました。確かに、静岡市政の変化を実感しているところです。”打てば響く”と云えば褒めすぎかもしれませんが、各所から集まる現状の課題に対して、市長自身が、どう考えているのか、どう受け止め、どうすべきかの”方向性”を示していることは確認することができます。議会の本会議での市長答弁を聞いていても、”市長自身の情報開示”的なことを感じる事ができ、良いことだと受け止めています。しかし、市政運営は、市長一人で、行えるものではありません。市民として『困っていること・こうなったらいいな』をどれだけ届けられるかです。また議会として、市当局が提案する政策や施策を、二元代表制として、しっかりチェックしていくことが大事です。議員の大きな責務です。市長が代わっても代わらなくても、『市民の声』こそが、市政を創っていると、私は思っています。その声の代弁者が私達議員です。新年度も皆様の声をお待ちしております。議員をぜひ使ってください。しっかりお届けいたします。

さて10回目のバス旅行。実施に向けて動き出しました。くわしい内容は後日ご案内します。是非『楽しい秋の一日』をご一緒できることを楽しみにしています。

## 男性育休促進へ 目標設定が義務化されます

来年の4月より、従業員100人超の企業に対し、男性従業員の育児休業取得率の目標を設定し、公表することが義務づけられます。男性の育児参加を促し、子育てと仕事を両立しやすい環境作りを目指します。

男性の育児取得率は、2022年度調査で17.13%に留まっており、女性の取得率80.2%と大きな差があります。政府は男性の取得率について、「2025年までに

50%」との目標を掲げています。男女ともに育児に参加することを促し、女性に偏りがちな育児や家事の負担を緩和する狙いがあります。



- ・従業員100人超の企業に対し、男性の育休取得率の目標を設定し、公表するよう義務づける
- ・2025年4月から義務化。対象は約5万社
- ・100人以下の企業は努力義務。
- ・1,000人超の企業は、取得率（実績値）の公表をすでに義務化。2025年4月から300人超の企業を対象を広げる。

### 6月 議会日程



- 6/10 議案説明会
- 6/18 本会議（上程）
- 6/26～28 本会議（総括質問）
- 7/2～3 委員会
- 7/10 本会議（表決）

## 総務委員会（2月議会）

2月議会は来年度当初予算を審議する議会です。  
それぞれの所管委員会で議案を審査します。

**Q** 組織体制の改編について  
『危機管理総室』を『危機管理局』にすること  
によって組織体制がどのように強化されるのか。

**A** これまでの‘部’相当組織を格上げし、他局と横並びの‘局’とすることにより、平時から、危機管理局長のマネジメントの下で、危機管理体制の強化を組織的に図ることができる。人員も正規職員を4人増員する。危機管理監は引き続き配置。全庁的な危機管理の要となり、各局を牽引し市民の安全安心の確保に繋げることができる。

**Q** 職員研修について  
職員が入庁してからどのような様な研修を行っているのか。係長になる事に対して、特に女性職員にどのような意識啓発を行っているのか。

**A** 新規採用から3年間の研修。その後、主任、主事に進むにつれ、政策やコミュニケーション能力向上研修等を行っている。係長研修は、試験の前に、キャリア研修や、外部研修等を行っている。特に女子職員のキャリア形成には、様々な観点から、ワーク・ライフバランスなど含め、研修の充実を図っている。係長試験は、すべての職員の管理職に進む登竜門。



市民の生命財産を守るため、それを支える政策を立案し、施策・実行する部署が組織強化され、市政全般の強化につながることを望みます。また、市民の安心・安全を守り、あたたかい静岡、この静岡に住んで良かったと思ってもらえる「市民の幸福度」向上を期待します。市職員は、大事な市の経営資源です。働き方改革に則り、健康に留意し、働き過ぎに気を付けていただきたい。

また、女性職員が、十分に力を発揮できるように研修の充実を進めて頂きたい。人口減少が最大の先決すべき、解決課題です。本会議でも述べましたが、ジェンダーギャップの解消がその解決策の原点と思います。

財政面では、令和13年までの中期財政見通しが、81億円不足するとの事。財政の硬直化は、市民が夢や希望を語れる状況ではありません。是非改善して欲しいものです。



## 様々な活動を行っています！！



高校生探求学習発表会



商工会議所女性会  
市長と語る会



共に創ろう！  
清水みなとまちづくり



ベルテックス試合応援



マニフェスト大賞  
アワードコレクション



国道バス旅行  
(寒川神社)



沖縄アリーナ視察



平沢観音豆まき



J C 賀詞交歓会

### その他

ALWF トップセミナー / TGC しずおか  
静岡女性の会講演会 / 静岡女性会館ジェンダー研究発表 / 建国記念日式典 / 富士山静岡響ふれあいコンサート / 港湾議員連盟講演会 / 静岡図書館友の会総会 / 議員研修会 / 中部未来懇話会 / ふじのくに女性活躍応援会議講演会 等

# 佐藤せい子



〒422-8008 静岡市駿河区国吉田 4-25-19  
TEL : 054-267-2000 FAX : 054-267-2001  
ブログ <http://blogs.yahoo.co.jp/sseiko1022>  
ホームページ [satoseiko.com](http://satoseiko.com)  
メール [sseiko@nifty.com](mailto:sseiko@nifty.com)